

Детска градина „Латинка“, Шумен  
ул. „Л. Каравелов“ № 4, <http://www.dglatinka.com> ' 054/862 731, e-mail: [dlatinka@abv.bg](mailto:dlatinka@abv.bg)

УТВЪРЖДАВАМ: /п/

ЯНА ЖЕЧЕВА

Директор на ДГ „Латинка“, Шумен

Заповед № 21/15.09.2020 г.

## **ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ ЗА УЧЕБНАТА 2020 – 2021 г.**

---

*Планът за квалификация на ДГ „Латинка“ е приет на заседание на Педагогическия съвет с Протокол № 05/14.09.2020 г.*

## **I. АНАЛИЗ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ В ДЕТСКАТА ГРАДИНА. ДЕФИЦИТИ ОТ КВАЛИФИКАЦИЯ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ.**

### **1. Анализ на квалификационната дейност в детската градина.**

През учебната 2019/2020 г. ДГ „Латинка“ осъществи успешно всички квалификационни форми, включени в плана за квалификационна дейност.

**Организациите/институциите, които проведоха тези квалификационни дейности са:**

- ✓ МОН;
- ✓ РААБЕ България;
- ✓ ДГ „Латинка“, Шумен.

**Теми, по които бе осъществена квалификация са:**

- ✓ Екологично образование в детската градина – съдържание. Принципи на обучението.
- ✓ „Здравно образование“.
- ✓ Управление на качеството в ДГ - самооценяване на образователната институция.
- ✓ „Безопасно поведение при бедствия в ДГ“.
- ✓ Диагностика на постигнатите резултати у децата в предучилищна възраст. Форми, методи и инструментариум;
- ✓ Действие на педагогическите специалисти при прояви на тормоз в учебното заведение;
- ✓ Организация на педагогическата среда. Оценяване и самооценяване на качеството в образователната институция.

Квалификационната дейност съдейства за подобряване качеството на работата на педагогическите специалисти и успешното усвояване на учебното съдържание от децата. Тя повишава мотивацията и професионалното развитие на учителите; съдейства за подобряване на организацията и методиката при работа с децата. Различните квалификационни курсове се включват в плана за квалификационна дейност на детската градина, който е неразделна част от годишния план на детската градина.

## **2. Дефицити от квалификация на педагогическите специалисти:**

Потребностите от квалификация на педагогическия персонал в детската градина се проучват в края на предходната и началото на новата учебна година чрез анкети, дискусии на оперативни съвещания, разговори с комисията по квалификация и наблюдения от страна на директора и главния учител. Вземат се под внимание мненията, желанията, потребностите и нагласите на педагогическите кадри. Проучените потребности се обобщават от комисията по квалификация и от главния учител. Въз основа на проучените потребности е изграден настоящия план.

Определените потребности за учебната 2020/2021 година са:

- ✓ Гражданско, здравно, екологично и интеркултурно образование на детето като интердисциплинарен комплекс, насочен към придобиване на социална, гражданска и интеркултурна компетентност и компетентност свързана със здравето и екологичното образование;
- ✓ „Самооценяване на институцията като процес от системата за управление на качеството на образователните институции“;
- ✓ „Документационна дейност, архивиране и контрол на документите и архива на образователната институция“;
- ✓ Безопасност на движението по пътищата;
- ✓ Иновации в ПВ чрез конференции, наблюдение на открити практики; споделяне на опит; научни форуми;
- ✓ Умения за приобщаващо и включващо обучение;

## **II. ПРИОРИТЕТИ ЗА КВАЛИФИКАЦИЯ И ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ЦЕЛЕВИ ГРУПИ**

### **1. Приоритети:**

1. Стимулиране на учителите към самоподготовка и усъвършенстване, към активно преподаване и обучение чрез обмяна на педагогически опит.
2. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка на учителите.
3. Усъвършенстване на професионалните умения на учителите.

4. Промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности.
5. Усъвършенстване уменията на педагогическия екип за работа с информационните технологии.
6. Създаване на условия за спазване на ДОС и функциониране на детската градина в съответствие с нормативните изисквания чрез обучение и самообучение за по-добро равнище на владеене и прилагане на ДОС от педагогическия персонал.
7. Повишаване самочувствието, мотивацията за самоусъвършенстване, и удовлетвореността на педагозите от придобитите компетентности, а от там и на успешната творческа дейност, партньорство и сътрудничество с обществено – културни институции и родителската общност.
8. Утвърждаване на творческа атмосфера в колектива, гарантираща свобода и търпимост към чуждото мнение.

## **2. Целеви групи:**

- 2.1. Педагогически персонал: Директор; Главен учител; Старши учители; Учители;
- 2.2. Непедагогически персонал: Счетоводител, Медицински сестри; ЗАС, Помощник-възпитатели; Кухненски персонал

## **III. ЦЕЛИ:**

1. Квалификация на педагогическите кадри на ДГ „Латинка“, Шумен, съобразно изискванията на Наредба №15/22.07.2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.
2. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка на педагогическите специалисти за осъществяване в единство на възпитателни и образователни задачи при подготовка, организиране и провеждане на педагогическия процес.
3. Създаване на мотивация за професионално развитие и самоусъвършенстване на учителите.
4. Усъвършенстване на професионалните умения, промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности в съответствие с динамиката на общественото развитие и образователни изисквания на държавната политика.
5. „Учене през целия живот“ – повишаване компетентността на всеки член от екипа, съобразно длъжността и желанието му.

#### **IV. ОСНОВНИ ЗАДАЧИ:**

1. Да се организира вътрешна и външна квалификация през учебната 2020/2021 година за покриване на констатираните дефицити – страница 3 от този план.
2. Да се повиши компетентността на учителите във връзка с прилагане на всички наредби към ЗПУО.
3. Да се стимулират учителите към самоподготовка и усъвършенстване на уменията им за работа с деца чрез ефективно използване на съвременни информационни и мрежови технологии, чрез въвеждане на иновации и обмяна на добри педагогически практики.
4. Да се създадат условия за делова и хуманна атмосфера; на откритост и гласност при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми.
5. Квалификационната дейност да съдейства за успешното усвояване на учебното съдържание от децата с цел придобиване на компетентности по ДОС за ПО и развиване уменията им за решаване на проблеми.
6. Да се създадат условия за организация и провеждане на съдържателен образователен процес в центъра на който стои детето с неговите индивидуални особености и потребности.

#### **VI. ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ЗАДАЧИ:**

Повишаването на квалификацията на учителите, директора и другите педагогически специалисти е разписана в чл.221- чл.226 от ЗПУО.

<b>ПЕДАГОГИЧЕСКИ СПЕЦИАЛИСТИ</b>
----------------------------------

1. **КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ В ДЕТСКАТА ГРАДИНА, съгласно чл.223 от ЗПУО** – минимум 16 академични часа

№	Тема	Целева група /брой/	Форма /курс, семинар, тренинг/	Период на провеждане	Академични часа	Отговорник
1.	Интеркултурното образование - реалност и перспектива. Основни аспекти на интеркултурното образование	1- директор 1 – главен учител  6- ст.учители  3 - учители	Лекция, презентация	15 – 30 октомври 2020 год.	2 часа	Гл.учител: Г.Георгиева  Директор
2.	Даване на първа помощ при деца. План и правила за работа в ДГ в условията на COVID - 19. Справяне със стреса на работното място.	Персонала на ДГ	Тим-билдинг, изнесено обучение	м.ноември 2020 г.	6 часа	Гл.учител: Г.Георгиева  Мед.сестри

3.	<p>1.Основни понятия и цели на интеркултурното образование за деца в предучилищна възраст.</p> <p>2.Форми и методи за интеркултурното образование на децата от предучилищна възраст</p>	<p>1 - директор</p> <p>1 – главен учител</p> <p>7- ст.учители</p> <p>2 - учители</p>	обучение	м.януари 2021	4 часа	<p>Директор</p> <p>Гл.учител</p>
4.	Играта като основен метод на интеркултурното образование	<p>1-директор</p> <p>1 – главен учител</p> <p>7- ст.учители</p> <p>2 - учители</p>	Лекция, беседа	м.февруари 2021	2 часа	<p>Светла Попова</p> <p>Миглена Димитрова</p>
5.	Интеркултурното образование на детето като интердисциплинарен комплекс, насочен към придобиване на интеркултурна компетентност	<p>1-директор</p> <p>1 – главен учител</p> <p>7- ст.учители</p> <p>2 - учители</p>	лекция	м.март 2021 Г.	2 часа	<p>Ст.учител: Марияна Милева</p>

**2. КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ ИЗВЪН ДЕТСКАТА ГРАДИНА, съгласно чл.222 от ЗПУО – по 48 академични часа за периода на атестиране**

№	Тема	участници (брой)	Форма (курс, семинар, тренинг и др.)	Обучител /Обучителна институция	Финансиране (цена, начин)	Период на провеждане	Отговорник
1.	НПК „Предизвикателствата на съвременното и качеството на образование“	2	конференция	ШУ „Еп. К. Преславски“	Бюджет ДГ	м.октомври 2020 г.	Директор
2.	Образователен процес в условията на COVID 19. Нови моменти в законодателството.	1	обучение	СДСОРБ	Бюджет ДГ	м.октомври 2020 г.	Директор
3.	Квалификационен курс по бедствия и аварии.	10	Обучителен курс	ШУ - ДИПКО	Бюджет на ДГ	м. ноември 2020 г	Директор



4.	Интерактивната бяла дъска като средство за прилагане на иновативни подходи в обучението	10	Обучителен курс	Ангел Ангелов – ДИКПО-Шуменски университет	Бюджет ДГ –	декември 2020 г.	Гл.учител
5.	Създаване и използване на електронни уроци и дигитално учебно съдържание	10	Обучителен курс	РААБЕ-България	Бюджет ДГ	м. март 2021	Директор
6.	Инструменти за оценка и самооценка в дейността на учителя	2	Обучителен курс	Институт за човешки ресурси - Human Resources institute	Бюджет на ДГ	Учебна 2020/2021	Директор

**НЕПЕДАГОГИЧЕСКИ СПЕЦИАЛИСТИ – „Учене през целия живот“**

**КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ В ДЕТСКАТА ГРАДИНА**

№	Тема	Целева група	Участници	Форма на квалификационна дейност	Време на провеждане	Продължителност	Обучаваща институция /отговорници/	Очаквани резултати	Финансирание
1.	Система за самоконтрол-хигиенно състояние в обекта. Дезинфекция и стерилизация. Водене на документация. Работа в Ковид извънредна ситуация	непедагогически персонал	Помощник-възпитатели Готвач Помощник-готвач	лекция	м.октомври 2020 г.	от 13.00 до 14.30 часа	мед.сестри	Повишаване квалификацията на персонала за системата за самоконтрол хигиена ,дезинфекция и стерилизация.	-
2.	Долекарска помощ - Спешни състояния в детската възраст. Гърч. Видове .Поведение	Педагогически и непедагогически персонал	Педагогически и непедагогически персонал	беседа	м.януари 2021 г.	от 13.00 до 14.30 часа		Повишаване нивото от знания на персонала за оказване на първа долекарска помощ.	-
3.	Аутизъм -поведение при работа с деца със СОП	Непедагогически персонал	Пом.възпитатели	Практически семинар	м.март 2021 г.	1 ден	Психолог: М.Чернева	Повишаване нивото на знания за поведение при работа с деца СОП.	

## VI. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА ЕФЕКТИВНОСТТА.

### 1. Очаквани резултати:

- ✓ Разработеща система за квалификационна дейност в детската градина;
- ✓ Поддържан регистър на проведените квалификационни дейности от главния учител;
- ✓ Проведена квалификация, съобразно правилата за квалификация в детската градина;
- ✓ Квалифицирани педагогическите специалисти, отговарящи на изискванията на съвременните условия;
- ✓ Високо мотивиран персонал за усъвършенстване на своите знания, умения и компетентностите в контекста на ученето през целия живот;
- ✓ Активни професионално развиващи се специалисти, ефективно прилагащи съвременните информационни технологии в процеса на работа с децата, чрез въвеждане на иновации и обмяна на добри педагогически практики в образователния процес;
- ✓ Успешно усвоено учебно съдържание по образователни направления и придобити компетентности по ДОС.

### 2. Анализ и оценка на ефективността:

Оценка ефективността на очакваните резултати от квалификационната дейност	Индикатори	
	Качествени критерии	Количествени критерии
Реализирани квалификационни форми, съгласно плана в детската градина	Повишени знания, умения и компетентности за интеркултурното образование като фактор за придобиване на интеркултурна компетентност в	Брой участвали в квалификацията; Брой протоколи; Брой на учители с повишени компетентности за работа.

	<p>предучилищна възраст.</p> <p>Изведен иновативен опит от вътрешната открита практика.</p>	
<p>Реализирани квалификационни форми, съгласно плана в детската градина</p>	<p>Повишени знания, умения и компетентности за работа.</p>	<p>Брой издадени сертификати от външни институции.</p> <p>Предаден опит на колегите след проведена външна квалификация – брой обучени; мултиплициращ ефект.</p>
<p>Анкетно проучване с цел оценка на система за квалификационна дейност в детската градина.</p>	<p>Адекватност на системата.</p> <p>Актуалност на системата.</p> <p>Обвързаност на квалификацията с професионалното и кариерно развитие на учителя;</p> <p>Осигурен равен достъп до обучение на учителите;</p> <p>Индивидуализация, предполагаща учебни форми и курсове, съобразени с личните възможности и интереси на учителите;</p> <p>Ефективност на обучението – резултатите от обучението да допринасят за повишаване на</p>	<p>Анализ на резултата чрез количествена оценка от учителите на педагогически съвет от главен учител през м. юни 2019 г.</p>

	качеството на преподаване на учителите.	
Квалифицирани педагогическите специалисти, отговарящи на изискванията на съвременните условия.	Успешно усвоено учебно съдържание по образователни направления и покрити ДОС от повече деца	Повишени количествени резултати по ДОС, според диагностика на децата в края на годината.
Мотивиран персонал за усъвършенстване на знанията, уменията и компетентностите в контекста на ученето през целия живот.	Изразена лична мотивираност за развитие и саморазвитие; Изградена вътрешна мотивация за професионално развитие	Брой желаещи за участие в квалификационни форми в и извън ДГ; Брой посещаващи квалификационните форми, съгласно протоколи от дейността.
Активни професионално развиващи се учители, ефективно прилагащи съвременните информационни технологии в процеса на работа с децата, чрез въвеждане на иновации и обмяна на добри педагогически практики в образователния процес.	Прилагане на ИКТ в ежедневната дейност на учителя при работа с деца и водене на ЗУД	Оценка в протоколите от контролната дейност на директора. Дадени препоръки/насоки от контролна дейност – устни и писмени.
Поддържане на регистър на проведените квалификационни дейности от главния учител	Професионално изграден регистър от главния учител. Въведени всички квалификации на	Въведени квалификационни форми от външни институции по теми;; Изграден и поддържан регистър и №

	учителите по години от външни институции, 5 години назад с цел оценка на квалификация с оглед надграждащ, системен ефект на квалификацията.	на сертификата, брой часове, удостоверение, обучителна институция.
Споделяне и публикуване на добър педагогически опит	Изградени специалисти в професионално отношение. Умение за споделяне, разпространяване и публикуване на педагогически опит. Изграден имидж на образователната институция.	Брой публикации. Брой споделен опит на педагогически съвещания. Брой участници.

## **VII. ФИНАНСИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННИТЕ ДЕЙНОСТИ:**

1. Сумата за финансиране на квалификационните дейности се определя съгласно чл. 35 от Колективния трудов договор за системата на народната просвета от 17.08.2020 г., в размер на не по- малко от 1,2 % от годишните средства за работна заплата на педагогическите специалисти.
2. Самофинансиране на индивидуалната квалификация.
3. Финансови средства от проекти

## **VIII. КОНТРОЛ:**

Директорът осъществява контрол за изпълнение на плана за квалификационна дейност в частта за квалификацията извън детската градина.

Директорът възлага контрол за изпълнение на плана за квалификационна дейност:

- ✓ В частта вътрешна квалификация в детската градина на главния учител. Проведеният контрол, главния учител описва в годишния си доклад пред педагогическия съвет след края на учебната година. Регулярно главния учител докладват пред ПС за осъществени квалификационни дейности, резултати и приоритети за вътрешна квалификация.
- ✓ В частта финансиране на квалификацията - на счетоводител.

Настоящият план за квалификационната дейност на ДГ "Латинка" е приет на педагогически съвет с Протокол № 05/14.09.2020 г.

Той е отворен за допълнения и изменения през учебната година, за подмяна на външни квалификации, според финансовите средства и предлаганите такива от външни институции.

*Изготвил,*

*/п/*

Д-р Яна Жечева

*Директор ДГ «Латинка»*